

# “带教”快速上手

期待已久的“带教”功能要和各位见面啦~

“带教”功能仅针对旗舰版上线

## 一、“带教”是什么

带教培养是企业实现知识技能传承、提升员工能力、增强组织凝聚力、构建人才梯队、推动创新与改进、以及实现成本效益的重要手段，对于企业的稳健发展与竞争力提升具有显著价值。

使用场景：

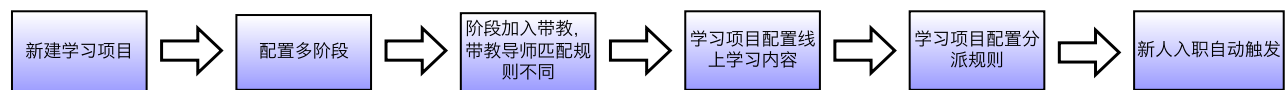
新人带教	新岗带教	新技能带教
新入职员工、转岗员工，使其快速融入企业环境	新晋管理者、后备高潜管理者、关键岗位晋升	新观点、新知识、新技能等带教
对新人进行行为示范，团队精神的培养	对其管理技能、职业发展、人生方向等进行带教	主要针对老员工之间、新老员工之间

带教文化不仅是知识技能的传承机制，更是企业内人才培育、团队建设、文化传承的重要载体。

## 二、如何进行新人带教

例如：连锁餐饮、饮品行业，新人入职后需要前厅、后厨、服务台3岗导师轮岗带教，带教均通过后，新人可以转正入职。

**【操作步骤】：**



## 1、新建学习项目

**【管理端功能配置】：** 管理后台--培训--学习项目--新建

酷淘

工作台 知识库 **培训** 人才发展 师资 运营 报表 管理

学习项目

全部(36127) 已发布(2994) 未发布(1452) 草稿(31681)

批量操作 导出 导入 **新增**

项目名称	项目特征	资源分类	所属部门	发布状态	报名人数	培训内容	讲师数量	讲师平均评分	待阅卷	培训总时长	操作
[循环]循环[文人脸识别压缩测...	自学 任务分派	未归类	测试总部	已发布	--	1 >	--	--	--	0分钟	数据 编辑 更多
0423输码奖励册测试	任务分派	未归类	gyp迁移部门...	已发布	--	1 >	--	--	--	0分钟	数据 编辑 更多
素材被学习项目引用2	自学	未归类	gyp自动分配1	已发布	--	4 >	--	--	--	0分钟	数据 编辑 更多
素材被学习项目引用	自学	幕内带教测试	gyp自动分配1	已发布	--	8 >	--	--	--	0分钟	数据 编辑 更多
小验证资源删除后奖励没有发...	自学	未归类	0424那电销售	已发布	--	2 >	--	--	--	0分钟	数据 编辑 更多
带教测试学员选择导师	任务分派	未归类	酷淘测试成...	已发布	--	1 >	--	--	--	0分钟	数据 编辑 更多
testbao学习项目-自动审批通...	自学	未归类	技术研发部技...	已发布	--	1 >	--	--	--	0分钟	数据 编辑 更多
testbao0422-普通回归再次验证	自学	未归类	技术研发部技...	已发布	--	2 >	--	--	--	0分钟	数据 编辑 更多
引用课程进度002	--	未归类	gyp迁移部门...	已发布	--	2 >	--	--	--	0分钟	数据 编辑 更多
testbao只有报名没有阶段解锁	自学 报名	未归类	技术研发部技...	已发布	1 >	2 >	--	--	--	0分钟	数据 编辑 更多

## 2、配置多阶段

我们不仅支持带教与线上学习内容同步进行

展示样式:    仅在学员端生效

阶段1 + 新增阶段

\* 阶段名称: 阶段1

阶段说明: 请输入说明, 最多输入240个字

素材  课程  图文课  直播  考试  练习  实操作业  带教 展开 v

序号	名称	类型	学习时长	解锁时间	操作
1	新员工带教关系确认	带教	暂无时长	解锁时间 (选填)	  
2	作战地图操作指引	课程	暂无时长	解锁时间 (选填)	  
3	4月份培训发版 (v8.0.15)	考试	00:30:00	解锁时间 (选填)	  

当前阶段设置

阶段合格奖励: 奖励学分  关

奖励证书  关

阶段合格标准:  学习进度 达到  %

考试  次

也可按照阶段来灵活划分设置;

例如: 学员需完成线上课程观看及考试后才可进行带教环节, 旨在实现理论知识与实践活动的深度融合。

展示样式:



仅在学员端生效

阶段1 × 阶段2 × + 新增阶段

\* 阶段名称: 阶段1

阶段说明: 请输入说明, 最多输入240个字

- 素材
- 课程
- 图文课
- 直播
- 考试
- 练习
- 实操作业
- 带教
- 展开

序号	名称	类型	学习时长	解锁时间	操作
1	作战地图操作指引	课程	暂无时长	解锁时间 (选填)	⇌ 🗑️ ⋮
2	4月份培训发版 (v8.0.15)	考试	00:30:00	解锁时间 (选填)	📄 🗑️ ⋮

当前阶段设置

阶段合格奖励: 奖励学分  关

奖励证书  关

阶段合格标准:  学习进度 达到  %

考试 通过  场

仅作为学员是否可以获得阶段合格奖励的依据

闯关模式:  关 开启后, 学员必须按照阶段顺序解锁学习

阶段解锁:  开 开启后, 学员必须按照阶段解锁时间顺序学习 (若同时开启阶段解锁与闯关模式, 学员需满足阶段解锁时间与学习条件后才可解锁)

展示样式:    仅在学员端生效

阶段1 × 阶段2 × + 新增阶段

阶段名称: 阶段2

阶段说明: 请输入说明, 最多输入240个字

素材 课程 图文课 直播 考试 练习 实操作业 带教 展开

序号	名称	类型	学习时长	解锁时间	操作
1	新员工带教	带教	暂无时长	解锁时间 (选填)	✎ ✕ ⋮

当前阶段设置

阶段解锁时间: 上一阶段解锁  天后解锁当前阶段

阶段合格奖励: 奖励学分  关

奖励证书  关

### 3、添加带教资源

设置多个学习项目阶段, 加入带教资源, 配置不同的导师匹配规则 (如第一阶段加入带教, 导师范围选择自定义人员, 选范围-选择前厅负责人用户组)


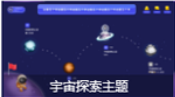



若管理员需第一阶段带教持续一周，一周后再开展第二阶段带教，则可在阶段2设置阶段解锁时间

项目内容

闯关模式:  关 开启后, 学员必须按照阶段顺序解锁学习

**阶段解锁:  开** 开启后, 学员必须按照阶段解锁时间顺序学习 (若同时开启阶段解锁与闯关模式, 学员需满足阶段解锁时间与学习条件后方可解锁)

展示样式:    仅在学员端生效

阶段1 × 阶段2 × 阶段3 × + 新增阶段

\* 阶段名称: 阶段2

阶段说明: 请输入说明, 最多输入240个字

素材
  课程
  图文课
  直播
  考试
  练习
  实操作业
  助教

序号	名称	类型	学习时长	解锁时间	操作
1	带教阶段2	带教	暂无时长	解锁时间 (选填)	✎ ✖ ⋮
2	pc0423线上课播放	课程	00:02:35	解锁时间 (选填)	↔ ✖ ⋮

当前阶段设置

阶段解锁时间: 上一阶段解锁 5 天后解锁当前阶段

## 4、带教评价设置

系统目前支持学员自评、学员对导师评价及导师对学员评价三种评价关系, 管理员可以选择评分形式 (满分100分) 或问卷方式进行评价调研。



The image shows a software interface for creating a learning project. On the left, a modal window titled '新建学习项目' (New Learning Project) is partially visible, showing settings for '阶段1' (Stage 1) such as '阶段名称' (Stage Name) and '阶段说明' (Stage Description). On the right, a '添加带教' (Add Mentor) modal window is open, featuring a '带教导师范围' (Mentor Selection Range) with options like '部门负责人' (Department Head), '导师' (Mentor), and '自定义人员' (Custom Personnel). Below this, there are toggle switches for '变更导师' (Change Mentor) and '学员自评' (Self-evaluation by Student), which is currently turned on. The '评价设置' (Evaluation Settings) section includes fields for '评价名称' (Evaluation Name, max 30 characters) and '评价说明' (Evaluation Description, max 500 characters), and a '评价方式' (Evaluation Method) dropdown set to '问卷' (Questionnaire). At the bottom of the modal are '取消' (Cancel) and '确定' (Confirm) buttons.

我们可提前在问卷管理中新建企业在带教效果评估时希望考察的问卷内容，在评价设置时进行引用，届时，学员与导师可完成指定问卷作答。

LOGO

首页 知识库 发展 讲师 发现 社区 个人中心

### 带教评价-导师评学员

待辅导 待评

学员姓名	所属部门	辅导
正峰	人才发展全量测试	--

评价作答

评价名称: 导师评学员-前厅表现

评价说明: 前厅实操评价, 评价学员是否有独立门店前厅的上岗资格

评价对象: 正峰

评价

【共通部分测评】 工服干净整洁

1分 ★★☆☆ 3分

【共通部分测评】 女生画淡妆, 男生不留胡须头发干净整洁

1分 ★★★★★ 3分

【共通部分测评】 女生画淡妆, 男生不留胡须头发干净整洁

1分 ★★☆☆ 3分

【共通部分测评】 正确的洗手方式, 毛巾消毒的配比, 毛巾分区使用

1分 ★★☆☆ 3分

【共通部分测评】 服务6步MOT阶段提问

1分 ★☆☆☆ 3分

提交

(PC端展示)

15:27 📶 🔋

< 对导师评价 ⋮ ×

学员评导师



多维度评价导师带教过程，通过对导师的评价了解带教... 展开

评分

**1.请对融入导师积极程度作个评价 [评分题]**

★★★★★

⑤跟进积极，有计划... ①没...

---

评分

**2.请对融入导师的倾听作个评价 [评分题]**

★★★★★

①不倾听，强势主观... ⑤有效倾听，完全理...

---

评分

**3.请对融入导师的反馈能力方面作个评价 [评分题]**

★★★★★

①推脱及不反馈 ⑤能及时全面地提供...

提交

(移动端展示)

## 5、配置其他学习资源

## 各阶段加入其他学习内容

高级编辑 保存 预览 发布

共 3 个阶段 3 个内容 预估总学时 0 时 33 分

展示样式: [列表样式] [卡片样式] [沙漏样式] 仅在学员端生效

阶段1 x 阶段2 x 阶段3 x + 新增阶段

阶段名称: 阶段1

阶段说明: 请输入说明, 最多输入240个字

素材 课程 英文课 真题 考试 练习 实操作业 带教 展开

序号	名称	类型	学习时长	解锁时间	操作
1	带教	带教	暂无时长	解锁时间 (选项)	编辑 删除
2	pc0423线上课播放	课程	00:03:35	解锁时间 (选项)	编辑 删除
3	auto新建试卷1713515658458	考试	00:30:00	解锁时间 (选项)	编辑 删除

当前阶段设置

阶段解锁时间: 任务分派时分派学员阶段1自动解锁, 自学员开始学习阶段1自动解锁

阶段合格奖励: 奖励学分  奖励证书

阶段合格标准:  学习进度 达到  %  
 考试 通过  场  
仅作为学员端显示可以获取阶段合格奖励设置

学习设置

## 6、学习项目分派规则设置

若管理员以任务形式派发学员学习, 可直接开启“任务分派”按钮, 设置任务期限及分派对象即可;



若管理员需以自动分派形式派发学员，可将学习项目切换到“高级编辑”模式，然后在学员管理页面下打开“自动分派”按钮，设置分派对象的条件，符合条件的学员将自动收到该学习项目。

新建学习项目 共 1 个阶段 3 个内容 预估总学时 0 时 33 分

高级编辑 保存 预览 发布

项目名称: 带教+学习资源

资源分类: 请选择资源分类

项目内容

闯关模式:  开启后, 学员必须按照阶段顺序学习

阶段解锁:  开启后, 学员必须按照阶段顺序学习 (开启时开启阶段解锁与闯关模式, 学员需满足阶段解锁时间与学习内容才可解锁)

展示样式:  列表样式  卡片样式  仅在学员端生效

阶段1 + 新增阶段

阶段名称: 阶段1

阶段说明: 请输入说明, 最多输入240个字

素材 课程 图文课 直播 考试 练习 实操作业 带教 展开

序号	名称	类型	学习时长	解锁时间	操作
1	带教	带教	暂无时长	解锁时间 (选项)	编辑 删除
2	pc0423线上课程播放	课程	00:02:35	解锁时间 (选项)	编辑 删除
3	auto新建试卷1713515658458	考试	00:30:00	解锁时间 (选项)	编辑 删除

当前阶段设置

阶段解锁时间: 任务分阶段分派学员阶段1自动解锁, 自学员开始学习时阶段1自动解锁

带教+学习资源 共 1 个阶段 3 个内容 预估总学时 0 时 33 分

保存 预览 发布

项目信息 项目内容 其他设置 学员管理

任务模式

任务分派:  开启后将以任务的形式派发给学员, 学员需在“带教-任务管理”中展示

自动分派:  开启后, 分派以当前设置分派给学员

规则设置 满足任一条件 满足所有条件

条件设置 部门: 市场营销部 x

用户组: 请选择用户组

条件内容存在多人编辑, 您只能对数据框内的部门/用户组进行操作

部门: 市场营销部 x

分派设置

分派时间: 立即生效 自定义时间 派发任务时, 开始自动派发任务

任务期限: 1 天

循环分派:  开启

自学

自学:  将以任务的形式展示在“知识库”, 仅可见范围内的学员可以查看; 关闭状态下, 创建人默认可以查看

报名学习:  开启报名, 可设置报名期限和报名截止时间

## 7、新人入职自动触发

### 【学员端操作】：学员

收到学习项目--选择导师--接受辅导（线上+线下）--学习线上内容--评价学员、导师带教表现

[收到学习项目](#)



学习项目 50%

**真帮帮-验收测试**

04/15 13:59—22 13:59  
2024/04/15 14:32

正峰 指派

---

学习项目 ● 已逾期

**testbao-所有字段都给值**

15 学分 | 2 证书

首页 知识库 岗位地图 **学习中心** 我的

[选择导师](#)

门店新员工带教方案

分享

vConsole

门店新员工带教方案

分享

vConsole

门店新员工带教方案



正峰 培训内容 10 观看记录 1 >

★★★★★ 去评分 >

合格标准: 学习进度完成100%

学习期限: 2024-04-18 17:24 ~ 2024-04-25 17:24

任务分派 数据监控

前厅经理带教 ^

合格标准: 学习进度完成100%

带教 前厅经理带教 未选择导师

课程 从0开始学微服务 0%

评论 点赞 收藏 开始学习

请选择一名导师进行带教 X

搜索

正峰 酷渣测试E应用企业/ 市场营销部

已显示全部

取消 确定

[接受辅导 \(线上+线下\)](#)

前厅经理带教



正峰 导师

vConsole

由前厅经理带教，了解前厅应学习的服务内容，独自承担前厅服务作为带教成功的标志。

自评

• 待评价

学员评价带教过程效果

正峰 学员

评价

评导师

• 待评价

学员评价带教导师

正峰 学员

评价

评学员

• 待评价

导师评价带教学员

正峰 导师

导师辅导详情

第1步

在导师的引导下，新入职员工能更快地熟悉工作环境、业务流程，减少适应期的困惑与挫

折，加速角色转换，提高工作效率。

第2步

### 学习线上学习内容

合格标准：学习进度完成100%

学习期限：2024-04-18 17:24 ~ 2024-04-25 17:24

任务分派 数据 vConsole

#### 前厅经理带教 ^

合格标准：学习进度完成100%

带教	待评价
前厅经理带教	
课程	0%
从0开始学微服务	
课程	0%
2024年春季新品甜品	
课程	0%
Go语言核心36讲	

后厨经理带教

服务经理带教

最新评论

评论...

评论 点赞 收藏 0% 进度

继续学习

### 评价学员、导师带教表现

## 学员评价带教过程效果

vConsole

详细评价带教过程中的体验，根据问卷多维度评价带教效果

评分

\* 请对新员工的【环境适应】方面做个评价

☆☆☆☆

【不合格】破坏日常...

【卓越】完美融入办...

请填写评分说明

0/300

评分

\* 请对新员工的【组织适应】方面做个评价



【不合格】破坏/挑...

【卓越】完美适应组...

请填写评分说明

查看辅导详情

提交

## 【学员端操作】：导师

收到带教通知--查看辅导任务--进行带教（线上+线下）--监督学员学习进度--评价学员带教表现

[收到带教通知](#)

消息中心

全部消息 (33) 未读消息 (10) 已读消息 (23)

全部 批量删除 标记已读

<input type="checkbox"/>	消息名称	消息类型	时间
<input type="checkbox"/>	• 来源: 任务《我是带教任务》有辅导任务需要你完成。待辅导1人	学习提醒	2023-12-13 10:53
<input type="checkbox"/>	• 恭喜, 你的《像一位客户介绍产品》实操申请已通过。意见: 2023-12-13 10:20。	学习提醒	2023-12-13 10:20
<input type="checkbox"/>	• 我是公告	公告通知	2023-12-12 22:57
<input type="checkbox"/>	• 《测试辅导》来源: 任务《我是测试辅导》学员正峰对你的辅导评分71分	学习提醒	2023-12-12 16:04

### 查看辅导任务

正峰 签到+1 vConsole

个人信息 新秀

我的收藏 0 我的创作 1,454 我的评价 16

管理

- 我的审批
- 我是导师** (highlighted with a red box and arrow)
- 数据报表
- 我的带教
- 带教辅导

**工具**

积分商城 快速指南 升级公告 中奖记录

我的推广

我的客服

切换门户 社区的内容展示问题 >

设置 >

首页 知识库 岗位地图 学习中心 **我的**

未完成 8 已完成 16

请输入任务名称

**vConsole**

**带教** ● 未完成

**前厅经理带教**

来源类型: 学习项目

来源名称: 门店新员工带教方案

待辅导: 1 | 待评价: 0

待辅导 1 待评价 0 已完成 0

请输入学员姓名

**vConsole**

**全选** 最多选择50人进行批量辅导

 **正峰** [学习详情](#) [变更导师](#)

酷渣测试E应用企业/市...

待辅导: 1 | 待评价: 1

已显示全部

带教

• 未完成

### 带教评价全开样式

来源类型: 学习项目

来源名称: 吴雨馨-验收测试

待辅导: 0 | 待评价: 1

带教

• 未完成

### 导师可变更导师

来源类型: 学习项目

来源名称: 导师带教二期走查

待辅导: 1 | 待评价: 0

辅导

• 未完成

### 测试辅导状态

来源类型: 新员工任务

来源名称: 测试辅导状态

待辅导: 1149

带教

• 未完成

### 2023新员工带教任务

批量辅导

[进行带教 \(线上+线下\)](#)



## 前厅经理带教

### 辅导要求：

由前厅经理带教，了解前厅应学习的服务内容，承担前厅服务作为带教成功的标志。

vConsole

### 第1步

在导师的引导下，新入职员工能更快地熟悉工作环境、业务流程，减少适应期的困惑与挫折，加速角色转换，提高工作效率。



拍照



相册



视频

### 第2步



导师的榜样作用及对职业态度、职业道德的强调，有助于学员形成积极的职业心态，培养良好的职业素养，如责任心、团队合作精神、问题解决能力等。



拍照



相册



视频

添加步骤

保存

提交

[监督学员学习进度](#)



## 门店新员工带教方案



正峰

培训内容 10



合格标准：学习进度完成100%

学习期限：2024-04-18 17:24 ~ 2024-04-25 17:24

前厅经理带教



合格标准：学习进度完成100%

👤 带教	待评价
前厅经理带教	
📖 课程	0%
从0开始学微服务	
📖 课程	0%
2024年春季新品甜品	
📖 课程	

### 评价学员带教表现

待辅导 0   待评价 1   已完成 0

🔍 请输入学员姓名

**vConsole**

 **正峰**   酷渣测试E应用企业/市...   学习详情 更多

已显示全部

## 导师评价带教学员

**vConsole**

导师根据学员带教表现评价带教效果，是否允许转正等信息

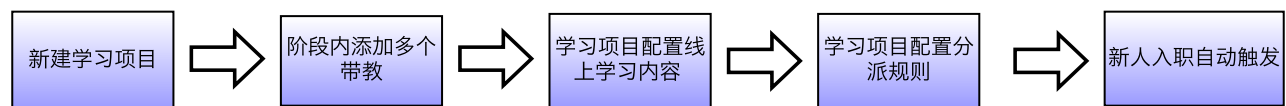
**请给学员正峰打分**



### 三、职能线双导师如何带教

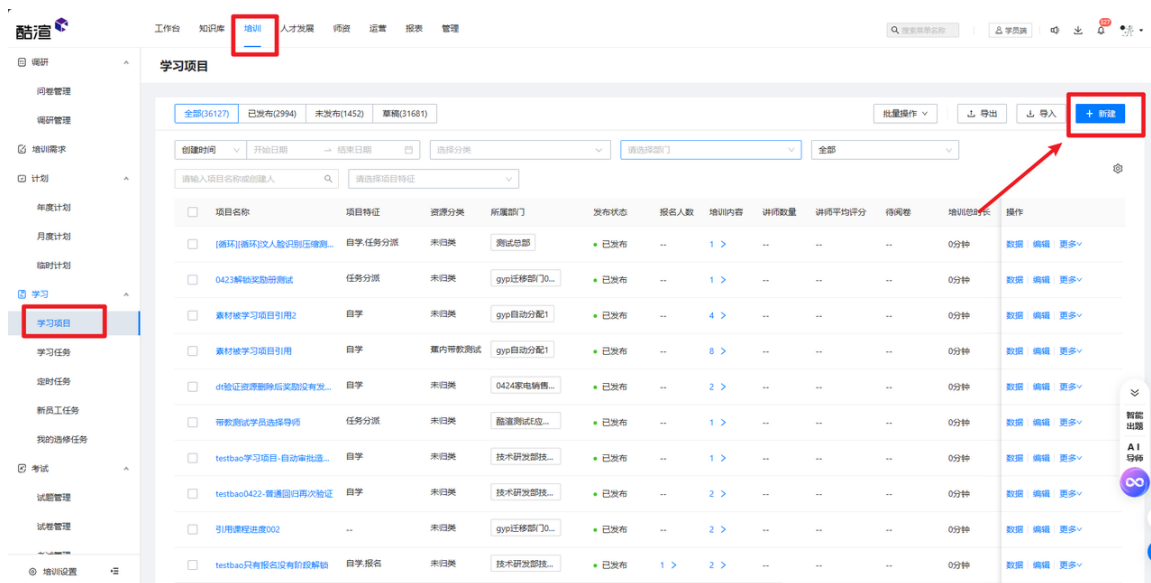
例如：新员工入职后需要同岗绩优人员进行上岗带教，同时有HRBP或伙伴进行融入带教，带教内容不同，时间为并行。

**【操作步骤】：**



## 1、新建学习项目

**【管理端功能配置】：** 管理后台--培训--学习项目--新建



## 2、阶段内添加多个带教

若管理员需多导师“并行”带教学习，不同带教目的、带教导师同时开展带教，可在一个阶段中配置多个带教内容；

针对不同带教资源，配置不同的导师匹配规则（如第一个带教，导师范围选择部门负责人，第二个带教，导师范围选择自定义人员-融入导师）

< 返回 新建学习项目

共 1 个阶段 2 个内容 | 预估总学时 0 时 0 分

高级编辑 保存 预览 发布

### 项目内容

闯关模式:  关 开启后, 学员必须按照阶段顺序解锁学习

阶段解锁:  关 开启后, 学员必须按照阶段解锁时间顺序学习 (若同时开启阶段解锁与闯关模式, 学员需满足阶段解锁时间与学习条件后方可解锁)

展示样式:    仅在学员端生效

阶段1 + 新增阶段

阶段名称: 阶段1

阶段说明: 请输入说明, 最多输入240个字

素材 课程 图文课 直播 考试 练习 实操作业 助教 展开

序号	名称	类型	学习时长	解锁时间	操作
1	业务导师带教	助教	暂无时长	解锁时间 (选项)	编辑 删除
2	融入导师进行指导	助教	暂无时长	解锁时间 (选项)	编辑 删除

当前阶段设置

阶段合格奖励: 奖励学分  关

奖励证书  关

阶段合格标准:  学习进度 达到  %  
仅作为学员是否可以获取阶段合格奖励的依据

### 学习设置

### 3、设置评价机制

具体操作如上“带教评价设置”, 可参考“新人带教-4”。



## 4、配置其他学习资源

配置其他学习资源



< 返回 新建学习项目

共 1 个阶段 5 个内容 | 预估总学时 0 时 30 分

高级编辑 保存 预览 发布

展示样式:    仅在学员端生效

阶段1 + 新增阶段

阶段名称: 阶段1

阶段说明: 请输入说明, 最多输入240个字

素材
  课程
  图文课
  直播
  考试
  练习
  实操作业
  带教
 展开

序号	名称	类型	学习时长	解锁时间	操作
1	业务导师带教	带教	暂无时长	解锁时间 (选项)	  
2	融入导师进行指导	带教	暂无时长	解锁时间 (选项)	  
3	沟通中的心理学原理解析	课程	暂无时长	解锁时间 (选项)	  
4	沟通两大核心能力	课程	暂无时长	解锁时间 (选项)	  
5	auto新建试卷1713515658458	考试	00:30:00	解锁时间 (选项)	  

当前阶段设置

阶段合格奖励: 奖励学分  关

奖励证书  关

阶段合格标准:  学习进度 达到  %

考试 通过  场

仅作为学员是否可以获得阶段合格奖励的依据

学习设置

## 5、学习项目分派规则设置

学习项目内容设置完成可直接【发布】，发布完成--【更多】--【任务分派/自动分派】

工作台 知识库 培训 人才发展 师资 运营 报表 管理

搜索 学员端

学习项目

全部(10) 已发布(7) 未发布(0) 草稿(3)

批量操作 导出 导入 新建

创建时间 开始日期 结束日期 选择分类 请选择部门 我创建的

请输入项目名称或创建人 请选择项目特征

项目名称	项目特征	资源分类	所属部门	发布状态	报名人数	培训内容	讲师数量	讲师平均评分	待阅卷	培训总时长	操作
业务导师+融入导师双带教	--	未归类	酷道测试E应...	已发布	3	--	--	--	--	2分钟	数据 编辑 更多
带教测试学员选择导师	任务分派	未归类	酷道测试E应...	已发布	1	--	--	--	--	0分钟	数据 编辑 任务分派 自动分派
测试学习项目1月份培训	自学	240105	酷道测试E应...	草稿	1	--	--	--	--	0分钟	数据 编辑 循环任务设置 暑期
1月份培训学习项目	自学	240105	酷道测试E应...	已发布	3	--	--	--	0分钟	0分钟	数据 编辑 报名设置 复制
学习项目--岗位测试	自学	240105	酷道测试E应...	已发布	1	--	--	--	0分钟	0分钟	数据 编辑 可见范围 协同人
高级编辑--创建直播还在不在	--	240105	酷道测试E应...	草稿	1	--	--	--	0分钟	0分钟	数据 编辑 推送内容 分享
1月份培训	任务分派	240105	酷道测试E应...	已发布	2	--	--	--	12分钟	12分钟	数据 编辑 进度提醒 取消发布
1月份培训	--	未归类	酷道测试E应...	草稿	--	--	--	--	0分钟	0分钟	数据 编辑 删除
高级编辑梦奇	自学 任务分派	未归类	酷道测试E应...	已发布	1	--	--	--	12分钟	12分钟	数据 编辑 更多
实操测试 关闭实操审批	自学	12345	酷道测试E应...	已发布	2	--	--	--	0分钟	0分钟	数据 编辑 更多

## 6、新人入职自动触发

人员入职后需要同岗绩优人员进行上岗带教，同时有HRBP或伙伴进行融入带教，带教内容不同，时间为并行。

具体操作与新人带教一致，可参考“新人带教-6”

以上就是“带教”功能的全部介绍啦~

## 更多“带教”功能使用可关注帮助中心--使用教程--【学习项目--带教（旗舰版）】

酷道

工作台 知识库 培训 人才发展 师资 运营 报表 管理

搜索课程名称

学员

快速入口

- 新建课程
- 创作视频课件
- 新建直播
- 新建学习项目
- 素材库
- 培训需求
- 年度计划
- 月度计划

快速上手

产品初步使用的搭建指南

权益信息

- 剩余名额: 963,123 人 | 已激活/总名额: 36,876/999,999
- 剩余存储空间: 430.56G | 已使用/总存储: 709.44G/1,140G
- 剩余天数: 735天 | 有效期至: 2026-04-28

近期培训

- 业务导师+融入导师双... (已发布) 数据
- 带教测试学员选择导师 (已发布) 数据
- 测试学习项目1月份培训 (草稿) 编辑

帮助中心

产品的可能故障及操作手册

智能出题 AI 导师

登录数据统计

学习时长趋势

## 酷学院帮助中心

请输入关键词查找

热门搜索：玩转酷学院 运营方案 操作视频

### 新手指南

- 快速了解“酷学院”
- 玩转酷学院之管理篇--基础搭建
- 玩转酷学院之管理篇--日常培训

查看更多 →

### 使用教程

- 学习项目--带教（旗舰版）
- 新报表
- 工作台

查看更多 →

### 运营方案-节假日活动

- 酷学院2024劳动节运营方案
- 酷学院2024谷雨运营资源包
- 酷学院2024世界读书日运营方案

查看更多 →



关注酷学院，做您培训路上的好帮手！

